

Politica Smithfield Foods privind Drepturile Omului

Smithfield Foods s-a angajat să protejeze și să promoveze drepturile omului stipulate în Declarația Universală a Drepturilor Omului (DUDO) emisă de Adunarea Generală a Națiunilor Unite, în 10 decembrie 1948.

Politica Smithfield privind Drepturile Omului este constituită pe baza Codului Etic Smithfield („Codul”), aplicându-se împreună cu acesta. Codul și Politica privind Drepturile Omului prezintă procedurile și practicile Smithfield Foods privind desfășurarea activității noastre în mod etic și responsabil, în vederea sprijinirii și respectării drepturilor omului. Aceasta reflectă valorile de bază și standarde etice înalte ale companiei.

Termenul „Smithfield” utilizat în prezenta Procedură și în Cod, se referă la compania Smithfield Foods, Inc. precum și la toate sucursalele naționale și internaționale sau asocierilor în care Smithfield deține o participare majoritară și/sau are responsabilitate de conducere; termenii „angajați” sau „reprezentanți” înseamnă și cuprind toți angajații Smithfield, managerii și administratorii, iar termenul „superior” se referă la persoana căruia se subordonează un angajat. Smithfield va transmite această politică și partenerilor direcți.

Comisia de Conformare este responsabilă cu supravegherea și implementarea prezentei politici, definind acțiunile de implementare și monitorizare ale companiei, în vederea respectării acesteia și promovării angajamentului nostru de perfecționare continuă.

1. Șanse egale

Smithfield nu va întreprinde niciun fel de discriminare a angajaților sau candidaților săi, pe motive de rasă, culoare, religie, origine etnică sau națională, sex, preferințe sexuale, vârstă, handicap sau condiție de veteran. Această prevedere se aplică proceselor de recrutare, de angajare, de instruire, de promovare, măsurilor disciplinare și altor termeni și condiții de angajare. Discriminarea oricărui angajat sau candidat reprezintă o încălcare gravă a legii privind egalitatea șanselor la angajare și a procedurilor companiei Smithfield. Fiecare superior are obligația de-a se asigura împotriva actelor de discriminare, iar fiecare angajat are obligația de-a sesiza orice încălcare a prezentei politici sau a legii.

Smithfield se va asigura că toți candidații calificați vor beneficia de șanse egale la angajare și promovare. Toate acțiunile personalului și programele sponsorizate de companie vor fi administrate în continuare fără acte de discriminare. Încălcărilor procedurii vor fi analizate și cercetate, urmând a se aplica măsurile corespunzătoare, pe baza faptelor comise.

2. Protecția Mediului, a Stării de Sănătate și a Siguranței

Smithfield s-a angajat să asigure sănătatea, siguranța și bunăstarea angajaților noștri, a populației care trăiește și lucrează în comunitățile din vecinătatea unităților noastre, precum și a mediului, furnizând resursele umane, fizice și financiare necesare pentru respectarea acestui angajament. Aceste resurse vor fi utilizate astfel încât să poată permite angajaților și antreprenorilor să lucreze în condiții de siguranță și să respecte politicile companiei și prevederile legale de prevenire a poluării și de protejare a mediului înconjurător. Angajații noștri trebuie să respecte întrutotul politicile companiei și să respecte cel puțin cerințele aplicabile privind protecția sănătății, a mediului înconjurător și a siguranței țării în care se află. Angajații vor fi instruiți în ceea ce privește politicile și cerințele companiei.

3. Acte de Hărțuire și Violență

Smithfield s-a angajat să ofere angajaților un mediu de lucru nediscriminatoriu, liber de orice tip de hărțuială, conform politicii companiei și prevederilor legale în vigoare. Superiorii trebuie să cerceteze toate reclamațiile privind hărțuirea, angajații fiind sfătuiți asupra responsabilității de sesizare a oricărei încălcări. În cazul încălcării prezentei politici sau a prevederilor legale în vigoare, compania va recurge la măsurile disciplinare corespunzătoare.

Orice amenințare verbală sau fizică a unui comportament violent, este inacceptabilă și trebuie raportată conform prevederilor Codului Etic Smithfield. Orice sesizare privind actele de violență sau amenințările în forță, va fi investigată. Angajații care se dedau la acte de violență sau amenințări în forță, vor fi supuși acțiunilor disciplinare care pot duce la rezilierea contractului de muncă sau chiar la urmărire penală.

4. Drepturile Angajaților

Smithfield nu utilizează munca silită sau forțată. Muncitorii sunt selectați și beneficiază de salarii competitive și de pachete de beneficii. Smithfield nu va folosi munca depusă de copii, respectând drepturile copiilor privind protejarea acestora față de exploatarea economică. Smithfield recunoaște și acceptă drepturile și libertatea angajaților de opțiune, privind libertatea de asociere la terțe organizații sau de liberă asociere și negociere colectivă. Dacă este cazul, Smithfield va sprijini drepturile angajaților de-ați exprima opțiunea prin vot secret, organizat în mod corespunzător. Smithfield recunoaște că în anumite țări, muncitorii nu dispun de libertatea de asociere și de aderare la vreo formă de asociere; în astfel de circumstanțe, compania este deschisă la alte forme de reprezentare a muncitorilor.

5. Implementare

Politica Drepturilor Omului va fi implementată de Smithfield prin programe de comunicare și instruire a angajaților asupra aspectelor drepturilor omului în general și asupra cerințelor specifice ale Politicii Smithfield privind Drepturile Omului.